

Трудовое право. Право социального обеспечения

УДК 349.3

*Е. С. Кицура, факультет заочного обучения
Научный руководитель: А. Э. Борщевская,
старший преподаватель кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

ЭЛЕМЕНТЫ МЕХАНИЗМА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Закрепление в законодательстве гарантий социально-правовой защиты лиц, в том числе и сотрудников органов внутренних дел, требует обеспечения их реализации, что указывает на необходимость введения в действие соответствующего механизма защиты. В юридической научной литературе существуют исследования, посвященные данной тематике. Например, С. Д. Порошук отмечает, что государственно-правовой механизм защиты — это чрезвычайно широкая категория, включающая в себя не только юридические, но и политические, экономические, идеологические и другие явления. По мнению автора, к ее составляющим относятся: юридическое закрепление гарантий социально-правовой защиты сотрудников органов внутренних дел; создание соответствующих юридических процедур реализации социально-правовой защиты, так как отсутствие их превращает предписания в законодательстве в формальные, декларативные положения; создание системы охраны и защиты государством прав, свобод и обязанностей сотрудников ОВД от любых посягательств на них; развитие общественно-политической активности у сотрудников ОВД, формирование у последних сознательного отношения к использованию прав и свобод, выполнению обязанностей, повышению уровня правовой культуры; активизация деятельности общественных организаций и объединений, способствующих социально-правовой защите сотрудников ОВД; государственный и общественный контроль за состоянием обеспечения социально-правовой защиты сотрудников ОВД [1, с. 60].

Анализ мнений специалистов (С. С. Алексеева, М. Г. Александрова, И. И. Веремеенко, Г. Г. Курагина, А. В. Малько) относительно понятия и составляющих механизма защиты позволяет сделать вывод, что составными эле-

ментами механизма социально-правовой защиты сотрудников ОВД являются: юридические нормы; формы и средства защиты; правовые отношения; правовая культура и сознание. Необходимо отметить, что социально-правовая защита является сложным системным явлением, включающим систему норм конституционного, криминального, административного, гражданского и другого законодательства, которые закрепляют соответствующие гарантии защиты, устанавливают ответственность за их нарушение и реализуются на основе соответствующего механизма действия.

Юридические нормы, будучи одним из основных элементов механизма социально-правовой защиты, закрепляют определенные гарантии социально-правовой защиты сотрудников ОВД, определяют формы и виды их защиты. Ими устанавливается правовой статус сотрудников ОВД, их права, обязанности, а также правовые гарантии защиты.

Основные виды социально-правовых гарантий сотрудников ОВД можно условно разделить на две группы: общие и специальные. К общим следует отнести те социально-правовые гарантии, которыми могут пользоваться не только сотрудники ОВД, но и все граждане нашего государства. Это определенные конституционные права граждан. К специальным гарантиям социально-правовой защиты сотрудников ОВД следует отнести те гарантии, льготы и преимущества, установленные именно для этой категории граждан. Это по большей части правовые гарантии: право на применение огнестрельного оружия, специальных средств и средств физического влияния. А также права сотрудников ОВД на получение компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных в нормах законодательства. Так, глава 7 Закона Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» от 17 июля 2007 г. № 263-З устанавливает гарантии социально-правовой защиты сотрудников органов внутренних дел [2].

Юридические нормы, как материальные, так и процессуальные, являются основой для возникновения правоотношений между субъектами защиты. В общем понимании правовые отношения — это общественные отношения, участники которых выступают в качестве носителей прав и обязанностей, урегулированных нормами права. Основные функции правоотношений в механизме защиты социальных прав заключаются в том, что они закрепляют круг лиц, на которых в данный момент распространяется действие юридических норм; закрепляют определенное поведение, которого должны (или могут) придерживаться лица; открывают возможность приведения в действие специальных средств обеспечения юридических обязанностей, а в случае необходимости — применения мер государственного принуждения.

Следовательно, если юридические нормы выступают в качестве нормативной базы общественных отношений, то правоотношения в свою очередь являются «конкретизатором» общих требований юридических норм [3, с. 131].

В качестве субъектов правоотношений в сфере социально-правовой защиты сотрудников ОВД выступают: государство, его органы и должностные лица; аттестованные сотрудники ОВД; пенсионеры органов внутренних дел.

Для правовых отношений присуще наличие соответствующего юридического факта. Роль юридических фактов в механизме определяется тем, что они выступают в качестве своеобразных рычагов, приводящих в действие правовые нормы [3, с. 125]. Иногда в социально-правовых нормах предусматриваются определенные юридические обстоятельства, с которыми связана возможность или необходимость реализации сотрудником ОВД своих полномочий. Такое описание конкретных жизненных ситуаций в социально-правовых нормах выступает в качестве определенных юридических фактов, которые в случае их наступления являются основанием для соответствующего поведения сотрудника ОВД. Так, в статье 29 Закона Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» от 17 июля 2007 г. № 263-З указываются различные обстоятельства, являющиеся юридическими фактами, при наступлении которых у сотрудника органов внутренних дел возникает право применения огнестрельного оружия.

Неотъемлемым элементом механизма правовой защиты сотрудников ОВД является также надлежащий уровень их профессионального правосознания и правовой культуры. Они служат основой для толкования нормативных актов в целом, и, кроме того, следует отметить, что правосознание включается в действие механизма правового регулирования и в тех случаях, когда реализация субъективных прав и обязанностей осуществляется с помощью актов применения права. Следовательно, можно сказать, что правовое сознание и правовая культура в механизме выступают если не в качестве основного элемента, то в качестве дополнительного.

Таким образом, к элементам механизма социально-правовой защиты сотрудников ОВД можно отнести: нормы права, средства защиты, правоотношения; профессиональную правовую культуру и сознание. Именно они являются обязательными элементами системы защиты, именно при их взаимодействии механизм защиты приводится в действие, приобретает реальность. Следовательно, можно резюмировать, что в качестве механизма социально-правовой защиты сотрудников ОВД выступает система социально-правовых норм и других средств защиты, с помощью которых уполномоченные на то субъекты обеспечивают реализацию нормативно установленных гарантий социально-правовой защиты сотрудников ОВД.

Список основных источников

1. Порошук, С. Д. Загальні основи теорії соціально-правового захисту співробітників міліції : монографія / С. Д. Порошук. — Запоріжжя : Юридичний ін-т МВС України, 2001. — 134 с.

2. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2007 г., № 263-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.07.2016 г. № 408-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2017.

3. Алексеев, С. С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве / С. С. Алексеев. — М. : Юридическая литература, 1966. — 183 с.

УДК 331.526(476)

*Е. О. Манцибора, факультет милиции
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ НЕТИПИЧНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Любое кризисное явление неизбежно оказывает влияние на социально-трудовые отношения в государстве. А. Лукашенко в своем выступлении при обращении с ежегодным Посланием к белорусскому народу и Национальному собранию отметил, что из-за неустойчивой работы предприятий на рынке труда возникла определенная напряженность. К этому следует добавить, что Беларусь приняла более 160 тысяч беженцев из Украины, которым предоставлены равные условия с белорусами [1, с. 2]. В настоящее время активно организуются новые производства и перепрофилируются убыточные, однако, на наш взгляд, снижению напряженности на рынке труда также будет способствовать расширение применения нетипичных форм занятости.

Традиционно в государствах с рыночным типом экономики применяется стандартная форма занятости, т. е. работа, выполняемая полный рабочий день, полную рабочую неделю с законодательно установленным количеством выходных дней. Данный вид трудоустройства обеспечивает стабильный уровень оплаты труда, надлежащие условия трудовой деятельности, высокий уровень гарантий, возможность карьерного роста. Однако в сложившейся экономической ситуации такая форма не может трактоваться как абсолют, поскольку не в полной мере отвечает индивидуальным потребностям потенциального работника и потребностям субъектов хозяйствования.